

PWYLLGOR SGRIWTINI PARTNERIAETH AC ADFYWIO

Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar Dydd Iau, 27 Tachwedd 2014

- YN BRESENNOL:** Y Cynghorydd Derlwyn Rees Hughes (Cadeirydd)
Y Cynghorydd Alun Wyn Mummery (Is-Gadeirydd)
- Y Cynghorwyr John Griffith, R LI Jones, Dylan Rees a Dafydd Rhys Thomas.
- Mr. Keith Roberts (Yr Eglwys Gatholig).
- WRTH LAW:** Cyfarwyddwr Corfforaethol (Dysgu Gydol Oes) (Eitem 7)
Uwch Reolwr ar gyfer Safonau Ysgol (TR) (Eitem 7)
Pennaeth Gwasanaeth (Tai) (Eitemau 5 a 6)
Rheolwr Gwasanaethau Technegol (Tai) (DR) (Eitem 5)
Prif Swyddog Technegol (Grantiau) (JGD) (Eitem 6)
Swyddog Sgriwtini
Swyddog Pwyllgor (MEH)
- YMDDIHEURIADAU:** Y Cynghorwyr William Thomas Hughes, Carwyn Jones, Richard Owain Jones
- HEFYD YN BRESENNOL:** Arweinydd y Cyngor a Deilydd Portffolio (Addysg) (Eitemau 4 & 7),
Deilydd Portffolio (Gwasanaethau Cymdeithasol a Thai) (Eitemau 5, 6, 8 & 9),
Mr. Elfyn Jones GwE: Uwch Ymgynghorydd Herio (Eitem 7),
Uwch Reolwr Partneriaeth (Gwynedd & Ynys Môn) (AD) (Eitem 5),
Mr. John R. Jones – Uwch Swyddog Medrwn Môn.

1 YMDDIHEURIADAU

Nodwyd yr ymddiheuriadau fel uchod.

2 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Cyfeiriodd y Cadeirydd at Eitem 7 ac roedd yn dymuno nodi ei fod yn cynrychioli'r awdurdod fel Llywodraethwr ar Grŵp Defnyddwyr GwE.

3 COFNODION

Cadarnhawyd cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 25 Medi 2014.

4 CYNLLUN INTEGREDIG SENGL (GWYNEDD AC YNYS MÔN) A CYD-DREFNIADAU SGRIWTINI ARFAETHEDIG AR GYFER Y BWRDD GWASANAETH LLEOL

Cyflwynwyd – adroddiad gan Uwch Reolwr Partneriaethau Gwynedd a Môn.

Dywedodd yr Uwch Reolwr Partneriaeth bod Bwrdd Gwasanaeth Gwynedd a Môn wedi gwneud nifer o benderfyniadau arwyddocaol yn ymwneud â'i weledigaeth a'i gyfeiriad strategol i'r dyfodol. Yn y cyfarfod diwethaf o'r Bwrdd Gwasanaeth Lleol a gynhaliwyd ar 26 Medi 2014 roedd ystyriaeth wedi ei roi i'r canlynol:-

- Cyfres ddrafft o egwyddorion gweithredu i sylfaenu gweithrediad a gwaith y Bwrdd;
- Rhai gwerthoedd partneriaeth sylfaenol;
- Cylch gorchwyl drafft;
- Blaenoriaethau allweddol a rennir ar gyfer eu darparu dros y ddwy flynedd nesaf;
- 10 UCHAF o faterion BGLI sydd ar y radar.

Y tair blaenoriaeth allweddol a rennir ac sydd yn dod i'r amlwg i'r BGLI yw :-

- Blaenoriaeth Allweddol 1 – Pobl Hŷn
- Blaenoriaeth Allweddol 2 – Teuluoedd sydd mewn anghaffael
- Blaenoriaeth Allweddol 3 – Cymunedau Cynaliadwy/Adfywio Cymunedol

gyda thri o Alluogwyr yn eu sylfaenu – Technoleg, Iaith a Diwylliant ac Ymgysylltiad.

Yn amodol ar gael cymeradwyaeth BGLI ar 28 Tachwedd, y cam nesaf fyddai datblygu pob ffrwd waith ymhellach gan roi ystyriaeth arbennig i'r canlynol :-

- Canlyniadau sefydliadol a ddymunir yn ôl pob Blaenoriaeth Allweddol a Galluogwr ar gyfer pob partner BGLI dros y 2 flynedd nesaf;
- Sail tystiolaeth ar gyfer pob Blaenoriaeth/Galluogwr;
- Cyfraniad partneriaeth BGLI i bob ffrwd waith;
- Y strwythur darparu a llywodraethiant o dan y BGLI i wneud cynnydd gyda phob Blaenoriaeth Allweddol a Galluogwr.

Adroddodd y Swyddog ymhellach mai un ffrwd waith gyfredol oedd wedi ei blaenoriaethu oedd datblygu trefniadau sgrïwtini aelodau etholedig sy'n sylfaen i waith Bwrdd Gwasanaethau Lleol Gwynedd ac Ynys Môn. Y prif amcan fu ystyried sut i ddatblygu trefniadau sgrïwtini cadarn, a darparu lefel briodol o her i'r Bwrdd ar y cyd ar draws y ddwy Sir er mwyn adlewyrchu mandad y BGLI. Yng ngoleuni cefnogaeth Aelodau Etholedig Cynghorau Gwynedd ac Ynys Môn, roedd gwaith wedi ei wneud gyda datblygu trefniadau sgrïwtini BGLI ar y cyd :-

- Grŵp Prosiect Tasg a Gorffen Aml-asiantaethol wedi ei sefydlu. Roedd yr aelodaeth yn cynnwys Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr, Gwasanaeth Tân ac Achub, Heddlu Gogledd Cymru, Parc Cenedlaethol Eryri, Awdurdodau Lleol. Roedd y Grŵp ar hyn o bryd yn negodi cynrychiolaeth trydydd sector.

- Roedd papur opsiynau cychwynnol wedi ei ddatblygu yn amlinellu'r modelau sgrwtini ar y cyd posib i'w hystyried gan Aelodau Etholedig.
- Mewnbwn a mentora wedi'u negodi gan y Ganolfan ar gyfer Sgrwtini Cyhoeddus trwy gydol y broses o ddatblygu'r trefniadau sgrwtini ar y cyd ar gyfer Ynys Môn a Gwynedd.

Adroddwyd ymhellach y byddai'r camau nesaf yn y ffrwd waith sgrwtini ar y cyd yn canolbwyntio ar:

- Cwblhau'r papur gwerthuso opsiynau yn rhoi ystyriaeth i fanteision ac anfanteision pob model sgrwtini;
- Cyflwyno cynigion ar gyfer trefniadau sgrwtini ar y cyd i'w hystyried gan Bwyllgorau Sgrwtini'r ddau Awdurdod Lleol yn gynnar yn y flwyddyn newydd. (Y cynigion i gynnwys gwerthusiad opsiynau llawn ar gyfer pob model).
- Ceisio cael mewnbwn y Trydydd Sector i'r Gwerthusiad Opsiynau o'r modelau sgrwtini.

Materion a godwyd gan Aelodau :-

- Cyfeiriodd yr Aelodau at gyfrifoldebau penodol BGLI gan gwestiynu unrhyw bwerau oedd gan y BGLI i sicrhau bod trefniadau llywodraethu a rheoli perfformiad priodol yn eu lle i weithredu gwelliannau, bod rheolwyr a staff llinell flaen ar draws asiantaethau yn gweithio'n effeithiol gyda'i gilydd a bod blaenoriaethau cytunedig yn cael eu hadlewyrchu yng nghynlluniau corfforaethol y sefydliadau unigol. Ymatebodd yr Uwch Reolwr Partneriaethau trwy gyfeirio at drefniadau oedd yn eu lle gan Lywodraeth Cymru trwy gyfarwyddyd statudol - Cydamcanu, Cydymdrechu. Nid oedd y Bwrdd ar hyn o bryd yn swyddogaeth statudol ond byddai'n dod yn un statudol yn dilyn dyfodiad y Mesur Lles Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) (o Ebrill 2016).
- Gofynnwyd cwestiynau hefyd ynglŷn â sut byddai diddordebau'r Trydydd Sector yn cael eu cynrychioli yn y trefniadau sgrwtini BGLI ar y cyd arfaethedig. Dywedodd yr Uwch Reolwr Partneriaethau bod trafodaethau'n parhau gyda chyrff cynrychioliadol yng Ngwynedd ac Ynys Môn. Byddai canlyniad y trafodaethau hyn yn cael eu hadlewyrchu yn y cynigion fyddai'n cael eu cyflwyno er ystyriaeth Aelodau Etholedig yn gynnar yn y flwyddyn newydd.

PENDERFYNWYD :-

- **I dderbyn yr adroddiad a chefnogi'r blaenoriaethau allweddol arfaethedig a galluogwyr y Bwrdd Gwasanaethau Lleol fel yr oeddynt wedi eu hamlinellu yn yr adroddiad.**
- **I nodi'r cynnydd hyd yn hyn a'r camau nesaf a fwriedir i ddatblygu trefniadau sgrwtini ar y cyd aelodau etholedig sy'n sylfaen i waith y BGLI.**

GWEITHREDU : Adroddiad i'w gyflwyno i'r cyfarfod nesaf o'r Pwyllgor Sgrwtini Partneriaeth ac Adfywio yn rhoi gwerthusiad o fodelau sgrwtini posibl ar gyfer datblygu trefniadau sgrwtini ar y cyd i'r BGLI gyda Chyngor Gwynedd.

5 CYMHORTHDAL CYFRIF REFENIW TAI - CYTUNDEB GWIRFODDOL

Cyflwynwyd - adroddiad gan Bennaeth y Gwasanaethau Tai ynglŷn â'r uchod.

Dywedwyd bod Trysorlys Ei Mawrhydi a Llywodraeth Cymru wedi dod i gytundeb fydd yn caniatáu i'r 11 Awdurdod yng Nghymru sydd wedi cadw eu stoc o dai Cyngor dynnu allan o'r system nawdd Cyfrif Refeniw Tai (CRT) a dod yn hunan-gyllidol o fis Ebrill 2015. Roedd y gwerth setlo hefyd ar gyfer mynd allan wedi ei negodi. Bydd cyfrif CRT yr Awdurdod Lleol yn well allan yn ariannol o tua £765k y flwyddyn, trwy dalu llai o log ar y benthyciadau presennol. Er mwyn i hyn ddigwydd, bydd angen i bob un o'r 11 Awdurdod Lleol arwyddo Cytundeb Gwirfoddol. Yn dilyn dod yn hunan-gyllidol, bydd pob un o'r 11 Awdurdod yn gallu :-

- Cyflymu gwaith Safon Ansawdd Tai Cymru (SATC), er mwyn sicrhau cyflawni hynny erbyn 2020, a'i gynnal ymlaen i'r dyfodol. O'r 11, dim ond 4 sydd wedi cyflawni SATC – ac mae Cyngor Sir Ynys Môn yn un ohonynt.
- Cynyddu'r buddsoddiad yn y cartrefi presennol ac mewn adfywio cymunedau dros y tymor byr, canolig a hir;
- Sicrhau y bydd tenantiaid yn elwa o wasanaethau tai mwy effeithlon ac effeithiol.
- Cynyddu'r cyflenwad o gartrefi fforddiadwy newydd.
- Cynyddu buddsoddiad mewn ystod o flaenoriaethau lleol eraill allai gynnwys cynyddu effeithlonrwydd ynni tai'r Cyngor, adfywio stadau, ail-fodelu anghenion cyffredinol neu dai gwarchod, a phrynu cartrefi presennol i gynyddu'r cyflenwad;
- Ystyried y stoc dai ac asedau cysylltiedig megis garejys, eiddo masnachol a thir gydag ymagwedd debycach i fusnes yn y tymor hir.
- Creu swyddi a chyfleon hyfforddi a chynyddu buddsoddiad yn yr economi leol.

Nodwyd y bydd yr adroddiad hwn yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ar 1 Rhagfyr 2014 ynghyd â'r argymhellion oedd yn yr adroddiad.

Materion a godwyd gan Aelodau :-

- Gofynnwyd cwestiynau ynglŷn â dyfodol y stoc dai os oedd Ad-drefnu Llywodraeth Leol yn digwydd. Roedd yr awdurdod cyfagos wedi rhoi ei stoc dai i Gymdeithas Dai. Dywedodd Pennaeth y Gwasanaethau Tai nad oedd y mater hwn wedi ei drafod ar lefel genedlaethol. Dywedodd ymhellach nad oedd yn fater i Lywodraeth Leol ei benderfynu a fyddai'r stoc dai yn cael ei werthu ai peidio, byddai'r tenantiaid yn cael cyfle i bleidleisio ar ddyfodol y stoc dai. Fodd bynnag, mae awdurdodau lleol sydd wedi allanoli eu stoc dai wedi trosglwyddo'r stoc i Gymdeithas Dai am ffi fechan.
- Roedd yr Aelodau'n dymuno ymestyn eu gwerthfawrogiad i'r Gwasanaeth Tai am drefnu'r Fforwm diweddar ynglŷn â'r mater hwn.

PENDERFYNWYD derbyn yr adroddiad a'r argymhellion oedd yno.

GWEITHREDU : Nodi y bydd yr adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ar 1 Rhagfyr 2014.

6 NEWIDIADAU ARFAETHEDIG I'R POLISI A'R STRATEGAETH AR GYFER ADNEWYDDU TAI SECTOR PREIFAT

Cyflwynwyd – adroddiad gan Bennaeth y Gwasanaethau Tai mewn perthynas â'r uchod.

Adroddwyd bod y Cyngor wedi cynnig grantiau i wella tai sector preifat. Roedd y Gorchymyn Diwygio Rheolaethol (Cymorth Tai) (Lloegr a Chymru) 2002 wedi newid y fframwaith deddfwriaethol oedd yn rheoli gallu Awdurdodau Lleol i ddarparu cymorth ariannol i berchnogion tai ac mae'n caniatáu i awdurdodau gynnig benthyciadau ariannol. Tra'n cydnabod bod benthycia arian drwy ddarparu benthyciadau ad-daladwy yn ddull mwy economaidd o ddefnyddio adnoddau cyfyngedig y Cyngor, y bwriad yw y bydd y Gwasanaethau Tai yn cyflwyno cymorth trwy fenthyciadau arian yn lle rhai o'r grantiau presennol. Yn Ionawr 2015, mae Llywodraeth Cymru yn bwriadu lansio Cronfa Gwella Cartrefi Ad-daladwy fel y gall awdurdodau lleol ddarparu cynllun benthycia i wella tai. Er mwyn gallu cymryd rhan yn y cynllun hwn, bydd angen i'r Cyngor fod mewn sefyllfa i gynnig benthyciadau o dan ei Bolisi Adnewyddu Tai Sector Preifat, cyn y gellir sicrhau cronfeydd. Bydd angen gwneud newidiadau felly i'r Polisi Adnewyddu Tai Sector Preifat fel ei fod yn adlewyrchu'r newidiadau a fwriedir. Ni fydd grantiau cyfleusterau mandadol i'r anabl yn cael eu heffeithio a bydd y rhain yn parhau i fod ar gael o dan ddarpariaethau Deddf Grantiau Tai, Adeiladu ac Adfywio 1996.

Dywedwyd y bydd yr adroddiad hwn yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith nesaf i'w gymeradwyo.

Materion a godwyd gan yr Aelodau :-

- Roedd yr Aelodau yn croesawu'r benthyciadau di-log o £1,000 hyd at uchafswm o £25,000 ar gyfer gwella tai ond roeddent yn bryderus ynglŷn â sut y bydd yr awdurdod yn gweinyddu hyn oll ac yn lliniaru rhag y risg na fyddai'r ymgeiswyr yn talu'r dyledion yn ôl. Dywedodd y Swyddogion y bydd yr ymgeiswyr yn destun asesiad fforddiadwyaeth er mwyn sicrhau y gallant fforddio'r benthyciad ac nad oes ganddynt hanes o gredyd gwal. Bydd y holl fenthyciadau yn cael eu diogelu fel pridiant yn erbyn yr eiddo. Bydd y gwaith hwn yn cael ei wneud fel rhan o waith gweinyddu'r benthyciad gan Street UK Services Limited.
- Dywedodd yr Aelodau eu bod yn dymuno gweld mwy o gartrefi gwag yn cael eu huwchraddio a'u bod ar gael i deuluoedd lleol ac i'r digartref.
- Bydd y gweithwyr fydd yn dod i Ynys Môn i adeiladu'r orsaf Wylfa Newydd arfaethedig yn cael effaith ar y tai fydd ar gael i'w rhentu ym Môn.

PENDERFYNWYD :-

- **Cefnogi'r newidiadau i'r strategaeth a'r polisi adnewyddu tai sector preifat (fel yn Atodiad 1) yn amodol ar yr ymgynghori gyda phartneriaid a sefydliadau allanol.**

- Cefnogi penodi **Street UK Services Limited**, sef darparwr trydydd parti, i weinyddu a rheoli cynlluniau benthyciadau ar ran y Cyngor a throsglwyddo i **Street UK Services Limited** yr arian a ddyrannwyd i'r Cyngor ar gyfer rhoi benthyciadau fel 'Arian Cyfleuster' er mwyn gwasanaethu'r benthyciadau, yn amodol ar argymhellion y Swyddog Adran 151.

GWEITHREDU: Nodi y bydd yr adroddiad hwn yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith ar 1 Rhagfyr 2014 i'w ystyried.

7 ADRODDIAD BLYNYDDOL AR Y CYTUNDEB LEFEL GWASANAETH GYDA'R GWASANAETH GWELLA YSGOLION RHANBARTHOL (GWE)

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes mewn perthynas â'r uchod.

Estynnodd y Cadeirydd groeso i Mr Elfyn Jones, Uwch Ymgynghorydd Her o GwE ac i Mr Trebor Roberts, Uwch Reolwr ar gyfer Safonau Ysgol a Chynhwysiad ac fe'u gwahoddodd i annerch y cyfarfod.

Adroddwyd bod y Gwasanaeth Effeithiolrwydd a Gwella Ysgolion wedi ei sefydlu mewn partneriaeth rhwng 6 Awdurdod Lleol yng Ngogledd Cymru i fod yn atebol i'r Cynghorau ac i gyflawni eu dyletswyddau statudol mewn perthynas â gwella ysgolion ac yn benodol i fonitro, herio a darparu gwasanaethau cefnogaeth. Amlygir natur ac ystod y disgwyliadau mewn Cytundeb Lefel Gwasanaeth a lluniwyd y model darparu ar sail nifer penodol o ddyddiau a neilltuir ar gyfer:-

- Cynnal ymweliadau monitro tymhorol;
- Cefnogi ysgolion sydd mewn categori risg (ambr/coch);
- Cefnogaeth cyn ac ar ôl arolygon.

Yn 2014, trwy gyfrwng y Model Cenedlaethol ar gyfer gweithio'n rhanbarthol, mae Llywodraeth Cymru wedi cyflwyno disgwyliadau cenedlaethol pellach ac ehangach ar gyfer gwaith y consortiwm. Mae'r gwaith cynllunio i ymateb i'r gofynion hyn yn mynd rhagddo ar hyn o bryd.

Roedd yr Adroddiad Blynyddol yn cynnwys dadansoddiad o berfformiad ysgolion Ynys Môn yn erbyn y gwahanol ddangosyddion.

Mae GwE wedi derbyn gwybodaeth gan y Rhaglen Gefnogaeth Genedlaethol ynghylch anghenion cefnogaeth yr holl ysgolion yn Ynys Môn o ran rhifedd a llythrennedd. Mae GwE hefyd wedi dadansoddi canlyniadau profion ac wedi nodi'r ysgolion ym mhob awdurdod lleol gyda'r perfformiad gorau a'r perfformiad gwaethaf. Bydd yr ysgolion gwanaf o ran eu perfformiad yn derbyn cymorth wedi ei dargedu a bydd yr ysgolion sy'n perfformio orau yn cael cyfleon i rannu eu harferion effeithiol.

Dywedodd yr Aelod Portffolio (Addysg) ei fod yn bwysig bod aelodau etholedig yn ymwybodol o Fframwaith Estyn, gofynion Swyddfa Archwilio Cymru a disgwyliadau Llywodraeth Cymru mewn perthynas â llywodraethiant a rheolaeth y consortiwm

rhanbarthol a'u bod mewn sefyllfa i ateb cwestiynau fel y rheini a restrir yn yr adroddiad fel rhan o hunanasesiad a sicrwydd ansawdd.

Dywedodd y Cyfarwyddwr Corfforaethol (Dysgu Gydol Oes) mai hwn yw'r Adroddiad Blynyddol ar y Cytundeb Lefel Gwasanaeth gyda'r Gwasanaeth Gwella Ysgolion Rhanbarthol ers iddo gael ei sefydlu y llynedd. Dywedodd bod y cydweithio rhwng Swyddogion yr Awdurdod Addysg a GwE yn hynod o gadarnhaol.

Roedd Aelodau'r Pwyllgor Sgriwtini yn falch o weld gwelliant ym mherfformiad Ysgolion Môn fel yr amlygwyd yn yr adroddiad. Awgrymwyd y dylid dosbarthu'r adroddiad i holl Aelodau Etholedig y Cyngor Sir er gwybodaeth.

PENDERFYNWYD nodi'r adroddiad.

GWEITHREDU: Bod copi o'r adroddiad yn cael ei gylchredeg i Aelodau'r Cyngor Sir.

8 ADRODDIAD BLYNYDDOL 'GWRANDO AR GWYNION A DYSGU OHONYNT'

Cyflwynwyd - adroddiad mewn perthynas â'r uchod.

Dywedodd Rheolydd yr Uned Cymorth i Fusnesau fod y Gwasanaethau Cymdeithasol yn gweithredu Gweithdrefn Sylwadau a Chwynion statudol yng Nghymru. Hyd at Awst 2014 roedd hyn yn unol â'r rheoliadau a'r cyfarwyddyd 'Gwrando a Dysgu' a gyhoeddwyd gan Lywodraeth Cynulliad Cymru yn 2006. Mae'n rhaid cynhyrchu Adroddiad Blynyddol ar weithrediad y Weithdrefn Sylwadau a Chwynion a'i gyflwyno i Bwyllgor Gwasanaethau Cymdeithasol yr Awdurdod Lleol ar gyfer sgriwtini ac i fonitro'r trefniadau ar gyfer delio'n effeithiol â chwynion gan ddefnyddwyr gwasanaeth a'u cynrychiolwyr.

Materion a godwyd gan yr Aelodau:-

- Nid oedd yr amserlen ar gyfer ymateb i gwynion Cam 2 yn realistig oherwydd gall y drefn fod yn gymhleth. Mae'n rhaid rhoi sicrwydd i'r achwynydd bod y gŵyn yn cael sylw priodol ac nad yw'r gwaith ymchwilio'n cael ei gyfyngu gan ddyddiadau cau.
- Roedd yr Aelodau yn falch o nodi bod yr Adran yn adolygu cwynion a gafwyd dros y flwyddyn ac yn cynhyrchu Cynllun Gweithredu ar gyfer y gwasanaeth.
- Pan dderbynnir cwyn dylai'r achwynydd fod yn fodlon ei bod yn cael sylw priodol trwy'r system gwynion.

Ymatebodd Rheolydd yr Uned Cymorth i Fusnesau trwy ddweud bod staff yn yr adran wedi cael arweiniad fel rhan o'r Siarter Gofal Cwsmer ar y ffordd orau i ddelio gyda chwynion.

PENDERFYNWYD:-

- **Nodi natur y cwynion a dderbyniwyd yn ystod 2013/14 ynghylch y gwasanaeth a ddarperir gan yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol.**

- Nodi perfformiad yr Adran Gwasanaethau Cymdeithasol wrth weithredu'r Weithdrefn Sylwadau a Chwynion a delio â chwynion.
- Nodi'r Cynllun Gweithredu ar gyfer datblygu'r trefniadau ar gyfer delio'n effeithiol â sylwadau a chwynion gan ddefnyddwyr gwasanaeth a'u cynrychiolwyr.

9 DIWEDDARIAD BLYNYDDOL – TREFNIADAU DIOGELU AR GYFER OEDOLION BREGUS YN YNYS MÔN

Cyflwynwyd – adroddiad gan y Pennaeth Gwasanaethau Oedolion mewn perthynas â'r uchod.

Adroddwyd mai bwriad Polisi a Gweithdrefnau Cymru Gyfan ar gyfer Diogelu Oedolion Bregus rhag camdriniaeth yw llywio gwaith diogelu pawb sy'n ymwneud â lles oedolion bregus a gyflogir yn y sector statudol, y trydydd sector a'r sector annibynnol yn y meysydd iechyd, gofal cymdeithasol, yr heddlu a gwasanaethau eraill. Mae cydweithio da rhwng asiantaethau yn sicrhau bod yr holl gyfeiriadau'n cael eu rheoli'n effeithiol ac effeithlon gyda'r nod o wella perfformiad yn barhaus a diogelu dinasyddion mwyaf bregus Ynys Môn.

Mae'r Gwasanaethau Oedolion a phartneriaid allweddol yn cydnabod yr angen i gytuno ar gynllun gweithredu a'i roi ar waith er mwyn paratoi ar gyfer y canllawiau diogelu newydd fel yr amlinellir nhw yn y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol (Cymru) a Llesiant. Mae Bwrdd Diogelu Gwynedd a Môn yn amlinellu'r gweithdrefnau a'r gyrwyr ar gyfer newid arferion a roddir ar waith gan reolwyr gwasanaeth allweddol ar draws y sectorau.

PENDERFYNWYD:-

- Nodi'r diweddariad ynghylch diogelu a amlinellir yn yr adroddiad, Ynys Môn – Diogelu Oedolion Bregus, Adroddiad Amlygu 2013/14 (Atodiad 1).
- Nodi a chytuno'r datblygiadau a amlinellwyd yn Adran 5 yr Adroddiad Amlygu.
- Nodi'r diweddariad ynghylch Trefniadau Lleol a Rhanbarthol y Bwrdd Diogelu Oedolion (Atodiad 2).
- Nodi a chytuno'r argymhellion a amlinellir yn Adran 3 yr adroddiad.
- Cefnogi bod yr aelodau yn parhau i ymgysylltu â'r Rhaglen Ddiogelu gyffredinol.

GWEITHREDU: Nodi y bydd yr adroddiad yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Gwaith gyda hyn.

10 DIWEDDARIAD GAN Y CADEIRYDD NEU IS-GADEIRYDD

Adroddodd y Cadeirydd fod cyfarfod briffio wedi ei drefnu ar gyfer Cynghorau Tref/Cymuned a'r trydydd sector ar 18 Rhagfyr 2014 ar y Weithdrefn Sgriwtini a Rhaglenni Gwaith y ddau bwyllgor Sgriwtini.

Nododd y Swyddog Sgriwtini fod Cadeirydd ac Is-Gadeirydd y ddau Bwyllgor Sgriwtini wedi cael gwahoddiad i fynychu.

Dywedodd yr Is-Gadeirydd ei fod wedi mynychu sesiwn o'r enw 'Added Value of Scrutiny' a gynhaliwyd gan Mr Rod Alcott o Gymdeithas Llywodraeth Leol Cymru i baratoi ar gyfer yr Aseiad Llywodraethiant Corfforaethol a gynhelir ym mis Chwefror 2015.

11 RHAGLEN WAITH

Cyflwynwyd a nodwyd – y rhaglen waith ddrafft.

Daeth y cyfarfod i ben am 5.00 o'r gloch

**CYNGHORYDD D R HUGHES
CADEIRYDD**